

Misión Clave: Liderazgo Estratégico



Tema	Directiva	Alcance de la Directiva	Dependencia que escala el asunto al Comité de Núcleo Corporativo	Rol de Negocio	Rol de la Filial con respecto al asunto de la directiva
Direccionamiento Estratégico	Define el Direccionamiento Estratégico para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define los elementos que conforman y los instrumentos que despliegan el Direccionamiento Estratégico Corporativo del Grupo, incluyendo lo relativo al modelo de sostenibilidad, así como criterios y orientaciones para la elaboración de encajes estratégicos requeridos para la toma de decisiones. Define la estrategia de crecimiento en el marco del Direccionamiento Estratégico, incluyendo: la identificación del mercado objetivo, la determinación de los horizontes de crecimiento y declaración de las renunciaciones en dicha materia en coherencia con las definiciones corporativas. Define el Direccionamiento Estratégico Competitivo, que se plasma en el modelo de negocio 	VP Sostenibilidad y Estrategia	Todas las Vicepresidencias de EPM	Aprobar y adoptar a través de sus órganos de gobierno según competencia por estatutos.
Evaluación del desempeño	Define estándares para la evaluación del desempeño del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define el modelo de seguimiento al desempeño corporativo. Define lineamientos y metodología para el seguimiento. Define las métricas en el nivel estratégico que deben ser implementadas para obtener visión del desempeño de Grupo. Orienta el despliegue de los elementos que conforman el modelo de seguimiento en las empresas que conforman el Grupo. 	VP Sostenibilidad y Estrategia	Todas las Vicepresidencias de EPM	La aplicación concreta de cada directiva en las distintas empresas del Grupo se sujetará a los procedimientos internos establecidos para fijar las reglas de administración y operación en cada una de estas.
Cooperación	Define la estrategia de cooperación y los criterios para la gestión de la cooperación con entidades externas, donde agregue valor para las empresas Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define la estrategia de cooperación del Grupo EPM para los distintos mecanismos: Define el plan de relacionamiento con Cooperantes Consolida y hace seguimiento al inventario de planes y proyectos susceptibles de recibir cooperación técnica y financiera no reembolsable del Grupo EPM. Establece y consolida los indicadores necesarios para el seguimiento de articulación y coordinación de la red de cooperación. Lidera la articulación y coordinación de la red de cooperación como mecanismo integrador del Grupo EPM. Define la participación de las empresas de acuerdo con prioridades estratégicas y considerando el impacto sobre el desarrollo de los territorios, en los casos donde las convocatorias de cooperación tengan un límite de participantes por grupo empresarial. 	VP Sostenibilidad y Estrategia	Todas las Vicepresidencias de EPM	

Misión Clave: Liderazgo Estratégico



Tema	Directiva	Alcance de la Directiva	Dependencia que escala el asunto al Comité de Núcleo Corporativo	Rol de Negocio	Rol de la Filial con respecto al asunto de la directiva
Adquisición, Fusión, Desinversión y Fondo de Capital Privado	Define las opciones de Adquisición, Fusión, Desinversión y Fondos de Capital Privado para el desarrollo de la estrategia de crecimiento del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define Adquisiciones, Fusiones, Desinversiones y Fondo de Capital Privado. Valida el portafolio de inversiones y desinversiones del Grupo EPM. Realiza el seguimiento periódico de los proyectos de opción de inversión y desinversión. Realiza el seguimiento al cumplimiento de la meta de la MEGA, EBITDA al portafolio de inversiones. Determina el alcance y participación de una empresa del Grupo en el proceso de adquisición, desinversión, alianza estratégica, fusión, Fondo de Capital Privado. 	VP Nuevos Negocios Innovación y Tecnología	Todas las Vicepresidencias de EPM	
Nuevas Soluciones	Define las opciones de nuevas soluciones para el desarrollo de la estrategia de crecimiento del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Identifica y desarrolla nuevas soluciones y nuevas líneas de negocio. Realiza la evaluación de las nuevas soluciones y las nuevas líneas de negocio, incluyendo: Diseño, Caso de negocio y Modelo de negocio. Valida y consolida el portafolio de nuevas soluciones y nuevas líneas de negocio para el Grupo EPM. Define el rol de las empresas que conforman el Grupo en el desarrollo e implementación de nuevas soluciones y nuevas líneas de negocio. Verifica el cumplimiento de las metas trazadas para las nuevas soluciones y nuevas líneas de negocio. 	VP Nuevos Negocios Innovación y Tecnología	Todas las Vicepresidencias de EPM	Aprobar y adoptar a través de sus órganos de gobierno según competencia por estatutos. La aplicación concreta de cada directiva en las distintas empresas del Grupo se sujetará a los procedimientos internos establecidos para fijar las reglas de administración y operación en cada una de estas.
Tecnología	Define la estrategia y arquitectura de tecnologías, para las empresas del Grupo EPM.	<ul style="list-style-type: none"> Define la estrategia de tecnología para TI y TO. Define la arquitectura para TI y TO, la cual comprende: modelo de arquitectura, arquitecturas de referencia y arquitecturas objetivo, plataformas de tecnología, estándares, lineamientos y marcos de trabajo. Define la estructura y premisas para los Planes Estratégicos de Tecnología de Información (PETI). 	VP Nuevos Negocios Innovación y Tecnología	Todas las Vicepresidencias de EPM	
Seguridad de la información y ciberseguridad	Define la estrategia de seguridad de la información y ciberseguridad para las empresas del Grupo EPM.	<ul style="list-style-type: none"> Define el modelo operativo, políticas, estándares y roadmap de ciberseguridad. Define el Modelo de Arquitectura de Referencia de ciberseguridad. Define la metodología para la definición de las medidas de protección de la Información sensible Define la metodología de gestión de riesgos de ciberseguridad y su articulación con los niveles de gestión de riesgos en la organización. 	VP Nuevos Negocios Innovación y Tecnología	Todas las Vicepresidencias de EPM	

Misión Clave: Liderazgo Estratégico



Tema	Directiva	Alcance de la Directiva	Dependencia que escala el asunto al Comité de Núcleo Corporativo	Rol de Negocio	Rol de la Filial con respecto al asunto de la directiva
Tecnología de Operación	Define la estrategia de tecnologías de operación para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define la estrategia, políticas y lineamientos de Tecnologías de Operación. Define la homologación de arquitecturas tecnológicas del proceso productivo para la integración de datos del proceso, adopción del modelo único de información para estandarización de datos del proceso. Define los principios para posición unificada del Grupo EPM frente a organismos con propuestas sectoriales de TO. Define las capacidades clave a desarrollar en la Gestión de las Tecnologías de Operación 	VPE Gestión Negocios	VPE Finanzas e Inversiones VPE NNIT VP Riesgos	<p>Aprobar y adoptar a través de sus órganos de gobierno según competencia por estatutos.</p> <p>La aplicación concreta de cada directiva en las distintas empresas del Grupo se sujetará a los procedimientos internos establecidos para fijar las reglas de administración y operación en cada una de estas.</p>
Regulación, normatividad y política pública	Define la postura regulatoria, normativa y de política pública con impacto en los negocios para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Gestiona ante los entes correspondientes, los asuntos regulatorios, normativos y de política pública (incluye componente ambiental), con aplicación a los negocios del grupo. Lidera los análisis para definir la posición de las empresas que conforman el grupo en temas regulatorios, normativos y de política pública con aplicación a los negocios. Interactúa y mantiene las relaciones con los entes reguladores, ministerios (o equivalente), organismos de control, grupo de interés gobierno y demás entidades públicas con injerencia en la regulación y normatividad de los negocios. Asesora las empresas que conforman el grupo en la interpretación e implementación derivada de la regulación y la gestión normativa. Lidera los análisis para desarrollar propuestas de cambios regulatorios buscando una adecuada remuneración para los negocios. Realiza análisis de entorno en los temas regulatorios, normativos y de política pública. 	VPE Gestión Negocios	VPE Finanzas VP Comunicaciones y Relaciones Externas VP Asuntos Legales	
Gestión de activos	Define la estrategia y el modelo para la implementación de la Gestión de Activos para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define estrategias, modelos, criterios, normas y metodologías para la gestión de activos y la gestión de información de los activos. 	VPE Proyectos e Ingeniería	VPE Gestión Negocios VPE Finanzas e Inversiones VP Riesgos	
Nuevas tecnologías en las operaciones	Define el modelo para la evaluación e incorporación de nuevas tecnologías en las operaciones de los Negocios del Grupo EPM.	<ul style="list-style-type: none"> Define el ciclo de gestión tecnológica para las operaciones de los Negocios, los mecanismos para la consolidación y divulgación de los análisis sobre nuevas tecnologías, y la metodología para la identificación, selección, evaluación e incorporación de nuevas tecnologías en las operaciones de los Negocios. 	VPE Proyectos e Ingeniería	VPE Gestión Negocios VPE Finanzas e Inversiones VP Riesgos	

Misión Clave: Liderazgo Estratégico



Tema	Directiva	Alcance de la Directiva	Dependencia que escala el asunto al Comité de Núcleo Corporativo	Rol de Negocio	Rol de la Filial con respecto al asunto de la directiva
Especificaciones técnicas y normas constructivas para las categorías clave	Define las especificaciones técnicas y las normas constructivas de las categorías clave para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define la metodología para el análisis de ofertas técnicas de las categorías clave y las normas y especificaciones técnicas de los bienes y servicios correspondientes a dichas categorías para las empresas del Grupo EPM. Establece las normas constructivas unificadas, estandarizadas y homologadas para la infraestructura de las empresas del Grupo EPM 	VPE Proyectos e Ingeniería	VP Cadena de Suministro VPE Gestión de Negocios	
Categorías de la cadena de suministro	Define y prioriza las categorías clave de la cadena de suministro para cada uno de los negocios del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Establece la estrategia de abastecimiento para la categoría clave determinando los casos de compras conjuntas y el líder de la gestión de dichas compras conjuntas. Establece metas para evaluar el desempeño de la gestión de las categorías clave y hace seguimiento al cumplimiento de las metas de Grupo. Realiza la planeación de abastecimiento de las categorías clave considerando el insumo de las diferentes empresas que conforman el Grupo, 	VP Suministro y Servicios Compartidos	Todas las Vicepresidencias de EPM	Aprobar y adoptar a través de sus órganos de gobierno según competencia por estatutos.
Proveedores o contratistas clave	Define el plan de relacionamiento con proveedores o contratistas clave para el Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define los proveedores y contratistas clave de la cadena de suministro. Establece el plan de relacionamiento para proveedores y contratistas clave para obtener beneficios adicionales. Establece el líder de relacionamiento para proveedores y contratistas clave. Define el plan de relacionamiento con proveedores y contratistas clave considerando el insumo de las diferentes empresas que conforman el Grupo, con criterios de transparencia y eficiencia para garantizar la prestación del servicio, capturar sinergias y optimizar los costos de operación. Establece métricas para evaluar el desempeño de los proveedores y contratistas y hace seguimiento al cumplimiento de las métricas de los proveedores y contratistas clave del grupo. 	VP Suministro y Servicios Compartidos	Todas las Vicepresidencias de EPM	La aplicación concreta de cada directiva en las distintas empresas del Grupo se sujetará a los procedimientos internos establecidos para fijar las reglas de administración y operación en cada una de estas.
Dimensión Organización	Valida las propuestas de diseño o ajuste de los componentes de la Dimensión Organización para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define metodología para el diseño o ajuste de Estructuras Administrativas. Define metodología para el diseño o ajuste de Estructuras de Cargos. Valida ajustes Estructuras Administrativas de las empresas que conforman el Grupo EPM, con incrementos en costos iguales o superiores al 5% del presupuesto de planta de personal aprobado para la vigencia y/o que modifiquen el primer nivel de la estructura. Valida crecimiento de la planta de personal (plazas) de las empresas que conforman el Grupo EPM, con incrementos en costos iguales o superiores al 5% del presupuesto de planta de personal aprobado para la vigencia. 	VP Experiencia del Empleado y Soluciones Organizacionales	VPE Gestión de Negocios VPE Finanzas e Inversiones VP Riesgos	

Misión Clave: Liderazgo Estratégico



Tema	Directiva	Alcance de la Directiva	Dependencia que escala el asunto al Comité de Núcleo Corporativo	Rol de Negocio	Rol de la Filial con respecto al asunto de la directiva
Compensación total	Define la compensación total en sus componentes fijo, variable y beneficios (incluidos golden parachute y primas de estabilidad) para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define metodología de valoración cargos. Define metodología para el diseño de estructura salarial. Verifica el monitoreo de la competitividad salarial para los cargos de las empresas del Grupo EPM. Valida los resultados de las propuestas de estructura salarial. Define la compensación fija para gerentes/presidentes de las empresas del Grupo EPM. Define los criterios para el incremento salarial anual del personal no convenionado y valida su aplicabilidad. Define metodología para la compensación variable. Define la compensación variable de Gerentes / Presidentes para las empresas del Grupo EPM. Valida la propuesta de compensación variable para el resto de la población. Define las metas para la compensación variable (Planeaciones Negocio). Define cuando aplique el indicador financiero que viabilice el pago de la compensación variable (Llave de entrada) - VP Finanzas Define beneficios para el personal directivo no convenionado. Define criterios de aplicación y público objetivo 	VP Experiencia del Empleado y Soluciones Organizacionales	VPE Gestión de Negocios VPE Finanzas e Inversiones VP Riesgos	<p>Aprobar y adoptar a través de sus órganos de gobierno según competencia por estatutos.</p> <p>La aplicación concreta de cada directiva en las distintas empresas del Grupo se sujetará a los procedimientos internos establecidos para fijar las reglas de administración y operación en cada una de estas.</p>
Negociación colectiva	Define los criterios para la atención de los procesos de negociación colectiva para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define las pautas para los procesos de negociación colectiva con las organizaciones sindicales las cuales deben considerar como mínimo la valoración jurídica, financiera y de negocio, entre otras. Define a los miembros de Junta Directiva de cada filial designados por EPM, los focos que se consideran de interés para EPM en su calidad de accionista, en el marco de la negociación colectiva con las organizaciones sindicales, respetando el principio de la autonomía administrativa y financiera de las empresas del grupo. Define e implementa los mecanismos para el seguimiento de las relaciones laborales colectivas y la ejecución de los acuerdos colectivos con el fin de emitir recomendaciones que permitan mantener un adecuado manejo de las relaciones laborales y sindicales. Valida los impactos financieros de la negociación colectiva con las organizaciones sindicales, ejerciendo el rol de Núcleo Corporativo para garantizar el control de la inversión (VP Finanzas). 	VP Experiencia del Empleado y Soluciones Organizacionales	VPE Gestión de Negocios VPE Finanzas e Inversiones VP Riesgos	<p>Aprobar y adoptar a través de sus órganos de gobierno según competencia por estatutos.</p> <p>La aplicación concreta de cada directiva en las distintas empresas del Grupo se sujetará a los procedimientos internos establecidos para fijar las reglas de administración y operación en cada una de estas.</p>
Personas	Define los elementos que orientan la Gestión de Personas para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define los modelos que orientan la gestión de personas en el ciclo de vida laboral, incluyendo prácticas para la gestión diferenciada del talento. Verifica el grado de adhesión de cada empresa a la directiva aprobada previamente por el órgano de dirección respectivo. 	VP Experiencia del Empleado y Soluciones Organizacionales	Todas las Vicepresidencias de EPM	<p>Aprobar y adoptar a través de sus órganos de gobierno según competencia por estatutos.</p> <p>La aplicación concreta de cada directiva en las distintas empresas del Grupo se sujetará a los procedimientos internos establecidos para fijar las reglas de administración y operación en cada una de estas.</p>

Misión Clave: Liderazgo Estratégico



Tema	Directiva	Alcance de la Directiva	Dependencia que escala el asunto al Comité de Núcleo Corporativo	Rol de Negocio	Rol de la Filial con respecto al asunto de la directiva
Movilizadores de cultura y cambio	Define los elementos distintivos de la gestión de la cultura y del cambio para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Orienta los elementos esenciales del liderazgo para las empresas del Grupo EPM. Define los pilares de cultura para el Grupo EPM en alineación con el Direccionamiento Estratégico. Establece los modelos y/o criterios que orientan la gestión del cambio para las empresas del Grupo EPM 	VP Experiencia del Empleado y Soluciones Organizacionales	Todas las Vicepresidencias de EPM	Aprobar y adoptar a través de sus órganos de gobierno según competencia por estatutos. La aplicación concreta de cada directiva en las distintas empresas del Grupo se sujetará a los procedimientos internos establecidos para fijar las reglas de administración y operación en cada una de estas.
Seguridad y Salud en el Trabajo	Define la Estrategia para la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para las empresas que del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define el modelo para la gestión y mejora de la Seguridad y Salud en el Trabajo del grupo, acorde con las particularidades de cada negocio y el contexto operacional de cada filial. Define el modelo para el monitoreo de las métricas de desempeño en Seguridad y Salud en el trabajo, con foco en una cultura preventiva. Define los criterios de Seguridad y Salud en el Trabajo que deben ser considerados para el proceso de contratación, en alineación a las prácticas del grupo EPM. 	VP Experiencia del Empleado y Soluciones Organizacionales	Todas las Vicepresidencias de EPM	
Ética y Cumplimiento	Define el Modelo de la Gestión Ética y Cumplimiento para las empresas del Grupo EPM.	<ul style="list-style-type: none"> Define las temáticas y los componentes de la Gestión Ética y Cumplimiento para las empresas del Grupo. Define el marco normativo asociado a la Gestión Ética y Cumplimiento. Establece las metodologías e instrumentos base para la operación de la Gestión Ética y Cumplimiento. Define las directrices y procedimientos para la gestión de eventos de ética y cumplimiento. Define el esquema para realizar las indagaciones forenses en las empresas del Grupo EPM. 	VP Riesgos	<p>Vicepresidencia Experiencia del Empleado y Soluciones Organizacionales</p> <p>Dependiendo de la temática se consultará con la Vicepresidencia que corresponda</p>	
Proyecciones Financieras y Presupuesto	Define los criterios para la elaboración de las proyecciones financieras y el presupuesto para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define la herramienta informática para la elaboración de las proyecciones financieras y el presupuesto. Define criterios y directrices para realizar sensibilidades a la proyección financiera. Establece metas financieras a ser incluidas en las proyecciones, de acuerdo con las directrices corporativas, con los planes de negocio y retornos esperados. Elabora las pruebas de deterioro de UGE para cada empresa. Elabora las pruebas de deterioro como inversionista para cada una de las empresas del Grupo. Elabora sensibilidades a la proyección financiera consolidada ante necesidades puntuales. Valida los resultados de la proyección financiera y el presupuesto de las empresas del grupo con base en las metas. Elabora proyecciones financieras y presupuesto a vehículos de inversión o a una empresa particular por necesidad de la matriz. 	VPE Finanzas e Inversiones	NA	

Misión Clave: Liderazgo Estratégico



Tema	Directiva	Alcance de la Directiva	Dependencia que escala el asunto al Comité de Núcleo Corporativo	Rol de Negocio	Rol de la Filial con respecto al asunto de la directiva
Administración de la liquidez	Define criterios para la administración de la liquidez para las empresas del Grupo EPM.	<ul style="list-style-type: none"> Define el marco de actuación para la administración de la liquidez y la gestión de los riesgos financieros asociados en las empresas del Grupo EPM. Analiza y recomienda la movilidad de recursos entre empresas que conforman el Grupo EPM de acuerdo con el flujo de caja proyectado de cada empresa. Define criterios y recomienda mecanismos para la administración centralizada de la liquidez para las empresas que conforman el Grupo EPM. 	VPE Finanzas e Inversiones	VP Riesgos VP Asuntos Legales VP Secretaria General	Aprobar y adoptar a través de sus órganos de gobierno según competencia por estatutos. La aplicación concreta de cada directiva en las distintas empresas del Grupo se sujetará a los procedimientos internos establecidos para fijar las reglas de administración y operación en cada una de estas.
Retorno de la inversión y recuperación del capital invertido	Define los mecanismos de retorno de la inversión y recuperación del capital invertido para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define las directrices de distribución de dividendos para las empresas que conforman el Grupo EPM. Define otros mecanismos financieros y societarios que permitan el retorno de la inversión y la recuperación del capital invertido. Recomienda a las empresas que conforman el Grupo la utilización de excedentes de liquidez para optimizar la recuperación del capital invertido. Monitorea la estructura óptima de capital de las empresas que conforman el grupo. Valida las propuestas para retornos de inversión y recomienda para aprobación en las JD de filiales. 	VPE Finanzas e Inversiones	VP Asuntos Legales	
Impuestos	Define la planeación tributaria para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define mecanismos y estrategias que buscan el aprovechamiento de los beneficios tributarios y la mitigación de riesgos fiscales para las empresas que del Grupo. Realiza seguimiento a la aplicación de los diferentes mecanismos legales definidos para la planeación tributaria. Define lineamientos para el cumplimiento del régimen de precios de transferencia para las transacciones entre la matriz y las empresas del exterior y entre éstas últimas, con el fin de que las empresas del grupo cumplan con las obligaciones sustanciales y formales en la materia. Define unidad de criterio en la contratación de un único asesor de renta, asesor tributario y precios de transferencia. 	VPE Finanzas e Inversiones	N.A	
Identidad, imagen y marca	Define la estrategia de posicionamiento para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define la arquitectura de marca, diseño o rediseño de logos o signos distintivos . Define la estrategia de posicionamiento de Grupo EPM, y lidera y orienta sobre campañas de posicionamiento de las empresas. Define los criterios relacionados con la identidad, imagen, marca del Grupo EPM a través de manuales. Define las estrategias publicitarias transversales, el marco de actuación de las vinculaciones publicitarias, define los criterios de publicidad responsable. Establece indicadores para monitorear el posicionamiento. Define los criterios para el registro, vigilancia y protección de marcas 	VP Comunicaciones y Relaciones Corporativas	N.A	

Misión Clave: Liderazgo Estratégico



Tema	Directiva	Alcance de la Directiva	Dependencia que escala el asunto al Comité de Núcleo Corporativo	Rol de Negocio	Rol de la Filial con respecto al asunto de la directiva
Gestión Legislativa	Define las estrategias para promover una legislación favorable para las empresas del Grupo EPM y el sector	<ul style="list-style-type: none"> Define la estrategia de las relaciones gubernamentales y la gestión legislativa por país, con el fin de propiciar o conservar un entorno legislativo favorable para el Grupo EPM. 	VP Comunicaciones y Relaciones Corporativas	VP Asuntos Legales	<p>Aprobar y adoptar a través de sus órganos de gobierno según competencia por estatutos.</p> <p>La aplicación concreta de cada directiva en las distintas empresas del Grupo se sujetará a los procedimientos internos establecidos para fijar las reglas de administración y operación en cada una de estas.</p>
Gobernanza	Define la Gobernanza del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define los elementos del Sistema de Gobernanza para el Grupo EPM. Define y gestiona el relacionamiento con el grupo de interés socios. Define el modelo de gobierno para las empresas que conforman el Grupo EPM. Define los principios y prácticas de gobierno corporativo que deben adoptar las empresas que conforman el Grupo EPM. Establece indicadores y mecanismos de seguimiento al cumplimiento de la gobernanza en el Grupo EPM, 	VP Secretaria General	VP responsable de la gestión de la empresa del Grupo Para empresas nuevas participan las VP involucradas en la adquisición o creación	
Prácticas de continuidad de talento directivo	Define las prácticas de continuidad de talento directivo para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define las prácticas de continuidad del talento directivo y los criterios de aplicación en las empresas que conforman el Grupo EPM (trayectorias, sucesión de cargos, valoración de potencial, provisión de plazas, valoración y fortalecimiento del desempeño gerencial, desvinculación laboral). Define los cargos directivos a los que aplican las prácticas de continuidad del talento directivos de las empresas que conforman el Grupo EPM. Define los perfiles de cargos de Gerentes/Presidentes de empresas que conforman el Grupo. Define los criterios requeridos en los perfiles de los cargos de primer nivel directivo y aquellos requeridos para el gobierno en las empresas que conforman el Grupo EPM. 	VP Secretaria General	VP responsable de la gestión de la empresa del Grupo Para empresas nuevas participan las VP involucradas en la adquisición o creación	
Relacionamiento con Gremios	Define las estrategias de relacionamiento con gremios para las empresas del Grupo EPM	<ul style="list-style-type: none"> Define la estrategia de negociación para afiliación a gremios, cuando haya más de una empresa a afiliarse por país. Define la participación en los órganos de gobierno de los gremios o asociaciones, y la estrategia la conformación de juntas directivas gremiales. Define posiciones que promuevan un beneficio general para el Grupo EPM en espacios de gremios de negocio. 	VP Comunicaciones y Relaciones Corporativas	NA	

Misión Clave: Liderazgo Estratégico



Tema	Directiva	Alcance de la Directiva	Dependencia que escala el asunto al Comité de Núcleo Corporativo	Rol de Negocio	Rol de la Filial con respecto al asunto de la directiva
Estrategia Jurídica	Define para las empresas del Grupo EPM la estrategia jurídica en asuntos comunes y/o de relevancia financiera, operacional o reputacional	<ul style="list-style-type: none"> Define la estrategia jurídica en asuntos comunes y/o de relevancia financiera, operacional o reputacional, para el Grupo EPM. Realiza la gestión jurídica en la resolución de conflictos entre Empresas que conforman el Grupo EPM. Define la estrategia jurídica necesaria para el crecimiento, lo cual incluye: la creación o adquisición de empresas o vehículos, modificación de la composición accionaria, fusión, escisión, venta o liquidación de las empresas o vehículos que conforman el Grupo. <ul style="list-style-type: none"> Lidera y orienta la asesoría jurídica necesaria para la definición de la estrategia corporativa que tienda a la consolidación del grupo empresarial, y del modelo de gestión que ha de desarrollar EPM frente a sus empresas subordinadas. Realiza la gestión jurídica de los acuerdos de accionistas que suscriba EPM o cualquier empresa del Grupo y da soporte jurídico en la negociación de los mismos. 	VP Asuntos Legales	VP responsable de la gestión de la empresa del Grupo Para empresas nuevas participan las VP involucradas en la adquisición o creación	<p>Aprobar y adoptar a través de sus órganos de gobierno según competencia por estatutos.</p> <p>La aplicación concreta de cada directiva en las distintas empresas del Grupo se sujetará a los procedimientos internos establecidos para fijar las reglas de administración y operación en cada una de estas.</p>